

**ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE,  
TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**

## **VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2025**



V Trnave, 30.04.2026



## Obsah

1.	ZÁKLADNÉ ÚDAJE .....	3
2.	ŠTATISTICKÉ ÚDAJE .....	4
3.	ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA .....	6
4.	CHARAKTERISTIKA ČINNOSTI ZARIADENIA .....	9
5.	VÍZIA, CIELE A POSLANIE ZARIADENIA .....	10
6.	SOCIÁLNY ÚSEK A VOĽNOČASOVÉ AKTIVITY .....	14
6.1	AKTIVITY .....	15
6.1.1.	Pravidelné aktivity a tradičné aktivity ZpS v roku 2025 .....	15
6.1.2	Ďalšie aktivity v zariadení v roku 2025 .....	16
6.1.3	Aktivity v roku 2025 a rôzne spolupráce .....	17
6.1.4	Čo sa nám podarilo .....	18
6.1.5	Fotogaléria z aktivít v roku 2025 .....	19
6.1.6	Početnosť uskutočnených jednotlivých aktivít za rok 2025 .....	45
7	ZDRAVOTNÍCKY ÚSEK .....	46
8	EKONOMICKO-PREVÁDZKOVÝ ÚSEK .....	47
8.1	Prevádzková časť .....	48
8.2	Ekonomická časť .....	49
9	STRAVOVACÍ ÚSEK .....	54
10	KONIEC ROKA .....	55
11	ZÁVER .....	55



## 1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE

<b>Názov organizácie:</b>	Zariadenie pre seniorov v Trnave (ďalej len „ZpS“)
<b>Adresa:</b>	T. Vansovej 5, 917 01 Trnava
<b>Štatutárny zástupca:</b>	Mgr. Anna Menkynová, MBA
<b>IČO:</b>	00611972
<b>DIČ:</b>	2021180975
<b>Forma sociálnej služby:</b>	pobytová sociálna služba – celoročná
<b>Druh sociálnej služby:</b>	Sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie, z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu, alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku, ktorými sú: Poskytovanie sociálnej služby v zariadení pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a pre fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek.
<b>Cieľová skupina (prijímatelia):</b>	Prijímateľom je fyzická osoba, ktorej sa poskytuje sociálna služba v zmysle ustanovenia § 35 ods. 1 písm. : a) fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej III, alebo b) fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z dôvodov vopred určených a zverejnených obcou.
<b>Telefonický kontakt:</b>	033/32 36 711
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:anna.menkynova@zps.trnava.sk">anna.menkynova@zps.trnava.sk</a>

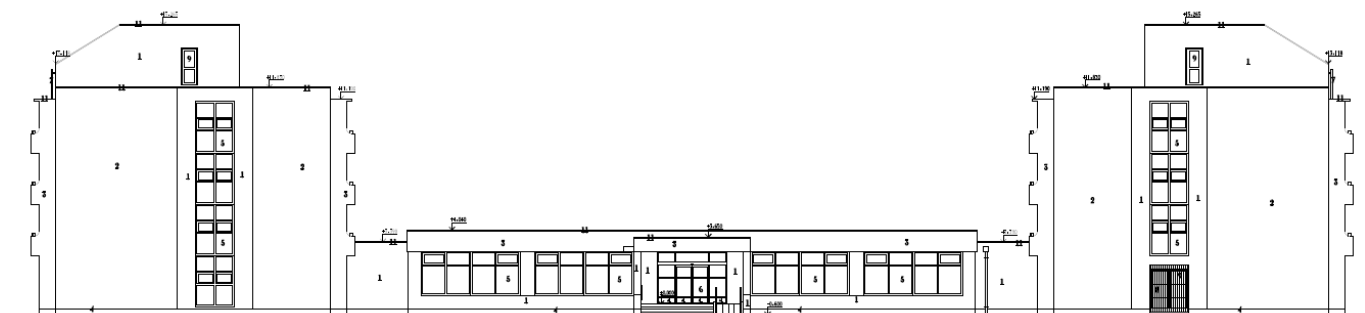
Zariadenie pre seniorov v Trnave (ďalej len „ZpS“) je rozpočtová organizácia, s právnou subjektivitou, ktorej zriaďovateľom je mesto Trnava. Zariadenie pre seniorov bolo zriadené v roku 1986, za účelom poskytovania sociálnych služieb obyvateľom mesta Trnava a jeho spádovej oblasti.

Komplex zariadenia tvoria dve trojposchodové budovy, prepojené prízemnou stravovacou a spoločenskou časťou. V zariadení pre seniorov sú štyri spoločenské miestnosti, z ktorých jedna je využívaná ako kaplnka. V nej je zriadený i svätostánok. Sväté omše prebiehajú pravidelne, v sobotu a v prikázané sviatky.

# ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE, TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA



ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE



Ubytovanie je zabezpečené v samostatných obytných jednotkách s celkovou kapacitou 130 lôžok. Obytné miestnosti sú vybavené účelovým nábytkom. Prijímatelia sociálnej služby sú ubytovaní v jednoposteľových a dvojposteľových obytných miestnostiach. Každá miestnosť má svoje sociálne zariadenie (umývadlo, WC, sprcha alebo vaňa s prívodom teplej a studenej vody). Časť obytných priestorov tvoria dvojposteľové obytné miestnosti s príslušenstvom (kuchyňa, sociálne zariadenie, chodba), ďalšiu časť obytných priestorov tvoria jednoposteľové obytné miestnosti s príslušenstvom a dvojposteľové obytné miestnosti s príslušenstvom. „Kuchyne“ nie sú určené na prípravu stravy – varenie.

## 2. ŠTATISTICKÉ ÚDAJE

Tabuľka č. 1 Zloženie prijímateľov podľa pohlavia k 31.12.2025

<b>Ženy</b>	<b>82</b>
<b>Muži</b>	<b>40</b>
<b>Spolu</b>	<b>122</b>

Tabuľka č. 2 Zloženie prijímateľov podľa mobility k 31.12.2025

<b>Mobilní</b>	<b>27</b>
<b>Čiastočne mobilní</b>	<b>60</b>
<b>Imobilní</b>	<b>35</b>
<b>Spolu</b>	<b>122</b>



**Tabuľka č. 3 Vekové hranice prijímateľov, priemerný vek v roku 2025**

	Rok narodenia	Vek
<b>Najstarší obyvateľ</b>	1929	96
<b>Najmladší obyvateľ</b>	1969	56
<b>Priemerný vek mužů</b>		77,5
<b>Priemerný vek ženy</b>		84,1
<b>Priemerný vek</b>		82,0

**Tabuľka č. 4 Prehľad o nástupoch v roku 2025**

	Počet prijímateľov
Na základe podania žiadosti o uzatvorenie zmluvy na MsÚ TT	33
<b>Celkom</b>	<b>33</b>

**Tabuľka č. 5 Stupeň odkázanosti prijímateľov k 31.12.2025**

Stupeň odkázanosti	Počet prijímateľov
<b>III. (od 01.09.2025)</b>	0
<b>IV.</b>	40
<b>V.</b>	36
<b>VI.</b>	45
<b>Odlahčovania služba</b>	1
<b>Celkom:</b>	122

**Najčastejšie ochorenia prijímateľov sociálnej služby v ZpS:** ochorenia kardiovaskulárne, ochorenia pohybového ústrojenstva, neurologické, nefrologické, hypertenzné, psychiatrické, ochorenia tráviaceho traktu, diabetes, onkologické ochorenia a iné.



**Tabuľka č. 6 Prehľad o ukončených pobytoch v roku 2025**

<b>Dôvod ukončenia</b>	<b>Počet</b>
Úmrtie	<b>32</b>
Odchod do iného prostredia	<b>3</b>
Odľahčovacia služba	<b>1</b>
Výpoveď zmluvy zo strany poskytovateľa	<b>1</b>
<b>Celkom</b>	<b>37</b>

### 3. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA

Ku dňu **31.12.2025** pracovalo v Zariadení pre seniorov 95 zamestnancov.

V roku 2025 prišlo v Zariadení pre seniorov k organizačnej zmene z dôvodu vytvorenia nových pracovných pozícií:

- asistentka riaditeľky,
- pomocný pracovník v zariadení sociálnych služieb.

#### **1. Poskytovanie sociálnej služby – Zariadenie pre seniorov**

**V Zariadení pre seniorov v Trnave v roku 2025 zabezpečovali prevádzku nasledovné úseky:**

1. Ekonomicko-prevádzkový úsek
2. Sociálny úsek
3. Stravovací úsek
4. Zdravotnícky úsek

**Riaditeľke Zariadenia pre seniorov v Trnave sú priamo podriadení nasledovní zamestnanci:**

- Ekonomicko-prevádzkový úsek – vedúca ekonomicko-prevádzkového úseku
- Sociálny úsek – vedúca sociálneho úseku
- Stravovací úsek - vedúci stravovacieho úseku
- Zdravotnícky úsek – vedúca zdravotníckeho úseku - hlavná sestra
- Manažér kvality
- Asistentka riaditeľky
- Referent pre personálnu prácu a mzdy **od 1.11.2025**



**Jednotlivým vedúcim sú priamo podriadení:**

**A. Vedúcemu stravovacieho úseku**

- skladníčka potravín
- kuchárka
- pomocná kuchárka

**B. Vedúcej sociálneho úseku**

- sociálny pracovník
- inštruktorka sociálnej rehabilitácie
- pomocný pracovník v zariadení sociálnych služieb

**C. Vedúcej ekonomicko-prevádzkového úseku**

- účtovník
- referent financovania a SP
- referent pre personálnu prácu a mzdy **do 31.10.2025**
- koordinátorka – pokladníčka/skladníčka
- referent
- informátor
- upratovačka
- pracovníčka v práčovni
- šička
- údržbár
- vodič
- pomocný pracovník v zariadení sociálnych služieb

**D. Vedúcej zdravotníckeho úseku a úseku pomocných činností**

- rehabilitačný pracovník
- fyzioterapeut
- zdravotná sestra
- zdravotný asistent
- opatrovatelka
- pomocný pracovník v zariadení sociálnych služieb

**Ďalšie vzťahy priamej profesionálnej podriadenosti sú:**

- pomocný pracovník v zariadení sociálnych služieb, opatrovatel, zdravotnícky asistent, zdravotná sestra voči úsekovej sestre,



- študenti a praktikanti voči úsekovej sestre a zdravotníckemu a opatrovateľskému personálu
- pomocný kuchár voči kuchárovi.

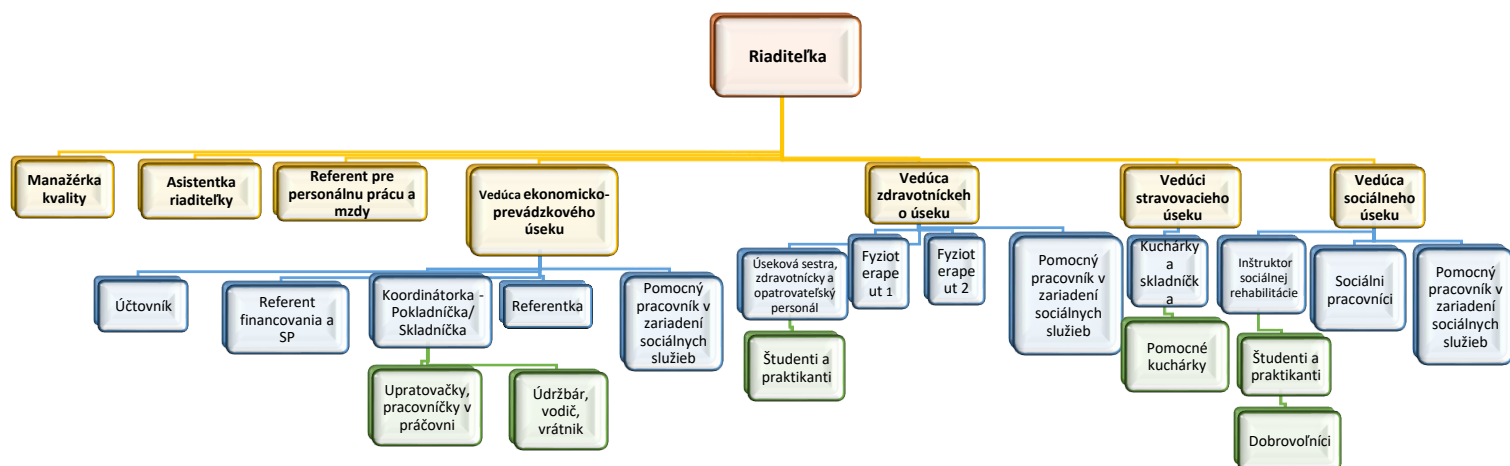
**Väzby vzájomnej úzkej spolupráce medzi jednotlivými úsekmi bez vzťahu podriadenosti, resp. nadriadenosti a medzi jednotlivými zamestnancami:**

- stravovací úsek a zdravotnícky úsek
- sociálny úsek a zdravotnícky úsek
- rehabilitačný pracovník a zdravotnícky pracovník
- medzi jednotlivými zamestnancami navzájom - v rámci profesií i mimo nich

**2. Ďalšie poskytovanie služby – požičiavanie pomôcok:**

- zodpovedná osoba za poskytovanie sociálnej služby – riaditeľka (rozsah 20% pracovného úväzku)
- zodpovedná osoba za požičiavanie – Fyzioterapeut 1 (rozsah 20% pracovného úväzku)
- zodpovedná osoba za úhradu služby – referent ekonomicko-prevádzkového úseku (rozsah 20% pracovného úväzku)

Organizačná štruktúra schéma:



**Personálne štatistiky**

- ✓ Počet zamestnancov **k 31.12.2025**: 95 (z toho 3 na materskej a rodičovskej dovolenke, 3 zamestnanci pracujúci na Dohodu o BPŠ)
- ✓ V roku 2025 bolo prijatých 50 nových zamestnancov
- ✓ V roku 2025 ukončilo PP 45 zamestnancov
- ✓ V priebehu roku na dohodu pracovalo 6 zamestnancov



✓ Počet odborných zamestnancov : 51

**Tabuľka č. 7 Štruktúra zamestnancov podľa veku k 31.12.2025**

Do 20 r.	21 – 30 r.	31 – 40 r.	41 – 50 r.	51 -60 r.	Nad 61 r.
4	16	15	28	26	6

**Tabuľka č. 8 Štruktúra zamestnancov podľa vzdelania k 31.12.2025**

ZŠ základné vzdelanie	SOU, výučný list	ÚS-SŠ všeobecné ukončené maturitou (len gymnázium)	ÚSO SŠ odborné, ukončené maturitou	VŠ 1. stupeň	VŠ 2. stupeň	VŠ 3. stupeň
5	24	3	42	6	13	2

## 4. CHARAKTERISTIKA ČINNOSTI ZARIADENIA

Zariadenie pre seniorov poskytuje svojim prijímateľom sociálne služby, v súlade so Zákonom NR SR č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon), v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnych službách“) , na základe etického kódexu a odborného prístupu, v súlade s ochranou ľudských práv a základných slobôd.

Podľa §35 zákona o sociálnych službách ZpS poskytuje sociálnu službu:

- fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej III, alebo
- fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z dôvodov vopred určených a zverejnených obcou.

**ZpS:**

a) poskytuje

- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
- sociálne poradenstvo,
- opatrovateľskú starostlivosť,
- ubytovanie,
- stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
- osobné vybavenie,
- sociálnu službu – odľahčovaciu službu pre fyz. osoby s trvalým pobytom v meste Trnava,
- sociálnu službu – požičiavanie pomôcok pre fyz. osoby s trvalým pobytom v meste Trnava,

b) utvára podmienky na úschovu cenných vecí,



c) zabezpečuje záujmovú činnosť.

Prijímatelia sociálnych služieb boli ubytovaní v jednoposteľových a dvojposteľových obytných miestnostiach s príslušenstvom. Aktuálne je kapacita ZpS 130 miest. Vďaka zníženiu kapacity sa zvýšila kvalita poskytovania sociálnych služieb. Zariadenie pre seniorov disponuje až 30 jednoposteľovými obytnými miestnosťami. Pre umiestnenie do jednoposteľovej obytnej miestnosti je potrebné podať žiadosť, prijímateľ je umiestnený do poradovníka. Vyšší štandard ubytovania je zohľadnený cenou podľa aktuálne platného cenníka ZpS.

## 5. VÍZIA, CIELE A POSLANIE ZARIADENIA

V ZpS máme definované krátkodobé a dlhodobé ciele, ktoré sa vytvárali v súlade s dostupnosťou a udržateľnosťou služieb, v súlade s potrebami prijímateľov a s individuálnym prístupom ku každému zo zúčastnených. Ciele kvality sú v súlade s politikou kvality a s víziou zariadenia.

**Tabuľka č. 9 Vyhodnotenie stanovených cieľov za rok 2025**

	<b>Obsah</b>	<b>Vyhodnotenie</b>
<b>Cieľ 1</b>	Zvýšenie kvality poskytovaných sociálnych služieb zavedením procesného prístupu a príprava ZpS na ISO certifikáciu.	V roku 2025 boli vypracované viaceré chýbajúce procesy a smernice a zároveň prebehla aktualizácia už vypracovaných dokumentov. Súčasne bolo realizovaných 8 auditov, ktoré prispeli k overeniu nastavených postupov a identifikácii priestorov na zlepšenie. Na základe uvedeného možno konštatovať, že cieľ je priebežne napĺňaný a organizácia sa systematicky približuje k príprave na ISO certifikáciu. Cieľ naďalej trvá.
<b>Cieľ 2</b>	Zvýšenie počtu dlhodobých partnerstiev (partnerstvá, spolupráce, dobrovoľníctvo) o 20%. zadokumentovanie partnerstiev (vypracovanie zmlúv/dohôd o spolupráci)	Na základe priebežného hodnotenia možno konštatovať, že došlo k pozitívnemu vývoju v oblasti rozširovania spoluprác. Evidujeme nárast počtu dobrovoľníkov, ako aj zvýšený počet nadviazaných spoluprác s partnermi. Tento trend naznačuje, že ZpS aktívne posilňuje svoju sieť kontaktov a zapája širšiu komunitu do svojich aktivít. V oblasti dokumentovania partnerstiev prebieha postupné spracovávanie zmlúv a dohôd o spolupráci, čo prispieva k väčšej formalizácii vzťahov a ich dlhodobej udržateľnosti. Keďže jedným z hlavných ukazovateľov je dlhodobosť partnerstiev, komplexné vyhodnotenie splnenia cieľa



		<p>(t. j. dosiahnutie 20 % nárastu dlhodobých partnerstiev) bude možné realizovať až na konci roka 2026, keď bude možné posúdiť stabilitu a trvanie jednotlivých spoluprác v čase.</p> <p>Cieľ je priebežne napĺňaný, pričom aktuálne výsledky poukazujú na pozitívny trend. Konečné vyhodnotenie bude možné uskutočniť po uplynutí hodnotiaceho obdobia.</p>
<b>Cieľ 3</b>	Aktívne starnutie seniorov – vybudovanie bezbariérového chodníka okolo celého areálu ZpS (sprístupnenie celého areálu), rozšíriť aktívnu športovú zónu o 2 cvičiace stroje.	<p>Realizácia bezbariérového chodníka je plánovaná na rok 2026, pričom v súčasnosti už prebiehajú prípravné, resp. realizačné práce. Inštalácia cvičiacich strojov bude nasledovať po dokončení rekonštrukcie záhrady.</p> <p>Na základe uvedeného možno konštatovať, že cieľ je zatiaľ v štádiu realizácie a jeho plnenie pokračuje podľa plánovaného harmonogramu. Konečné vyhodnotenie bude možné po ukončení všetkých aktivít.</p>
<b>Cieľ 4</b>	Zvýšiť úroveň digitalizácie seniorov a používania SMART technológií – pravidelné prednášky pre prijímateľov a workshopy (4x ročne), obnova IT kútika a zakúpenie digitálneho dotykového panela.	<p>V oblasti vzdelávania seniorov prebiehajú aktivity priebežne, a to formou skupinových aj individuálnych SMART aktivít, čo prispieva k rozvoju digitálnych zručností prijímateľov.</p> <p>Obnova IT kútika a zakúpenie dotykového panela sú plánované na rok 2026, pričom aktuálne sa nachádzajú v štádiu riešenia a výberu najvhodnejšej varianty.</p> <p>Cieľ je priebežne napĺňaný, pričom jeho úplné splnenie bude závisieť od realizácie plánovaných investícií.</p>
<b>Cieľ 5</b>	Zvýšiť počet bezbariérových obytných miestností a priestorov v ZpS (+18 prerobených bezbariérových obytných miestností).	<p>V roku 2025 neprebehli plánované rekonštrukcie, z tohto dôvodu zatiaľ nedošlo k naplneniu cieľa. Realizácia rekonštrukčných prác je naplánovaná na rok 2026.</p> <p>Na základe uvedeného možno konštatovať, že cieľ je v súčasnosti nesplnený, avšak jeho úplné splnenie bude závisieť od realizácie plánovaných investícií.</p>
<b>Cieľ 6</b>	Začatie procesu rekonštrukcie kuchyne.	<p>V roku 2025 neprebehla plánovaná rekonštrukcia, z tohto dôvodu zatiaľ nedošlo k naplneniu cieľa. Realizácia rekonštrukčných prác je zatiaľ naplánovaná na rok 2026.</p> <p>Na základe uvedeného možno konštatovať, že cieľ je v súčasnosti nesplnený, avšak jeho úplné splnenie bude závisieť od realizácie plánovaných investícií.</p>
<b>Cieľ 7</b>	Zvyšovanie kvalifikácie a odbornosti zamestnancov (vzdelávanie, kurzy, zvyšovanie kvalifikácie...)	<p>Zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov a vzdelávanie je v ZpS na dôležitom mieste.</p> <p>V priebehu roku 2025 bolo úspešne absolvovaných niekoľko školení, seminárov, teambuildingov</p>



		<p>a webinárov pre zvyšovanie odborných znalostí našich zamestnancov:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Školenie – Paliatívna a hospicová starostlivosť</li> <li>• Školenie – Starostlivosť o klientov s inkontinenciou, hygienický štandard</li> <li>• Účasť na konferencii – „Konferencie paliatívnej péče v domovech pro seniory“</li> <li>• Školenie - Telesné, netelesné obmedzenia a špeciálne úchopy</li> <li>• Účasť na odbornej konferencii Asociácie poskytovateľov sociálnych služieb v SR</li> <li>• Školenie - Rizikové plány a dilemy v oblasti ľudských práv</li> <li>• Školenie ľudských práv a slobôd</li> <li>• Účasť na konferencii - Konferencia pre pracovníkov v zariadeniach sociálnych služieb</li> <li>• Teambuilding sociálneho a ekonomicko–prevádzkového úseku</li> <li>• Školenie - Deeskalačné techniky a plánovanie rizík v sociálnych službách, 1. modul Deeskalácie a práca s vlastnými emóciami v sociálnych službách – praktická časť</li> <li>• Úvod do paliatívnej starostlivosti a prečo paliatívna starostlivosť v zariadeniach sociálnych služieb – online workshop</li> <li>• Účasť na konferencii - Akútna paliatívna starostlivosť</li> <li>• Komunikácia a psychosociálna podpora v paliatívnej starostlivosti – online školenie</li> <li>• Starostlivosť o personál v paliatívnej starostlivosti – online školenie</li> </ul>
<b>Cieľ 8</b>	<p>Vypracovanie celého procesu pre zavedenie paliatívneho prístupu a poskytovanie paliatívnej starostlivosti v ZpS.</p>	<p>Paliatívna starostlivosť je v zariadení poskytovaná v spolupráci s mobilným hospicom Most domov, čo predstavuje dôležitý krok k zabezpečeniu kvalitnej a odbornej starostlivosti pre prijímateľov v závere života.</p>



		<p>Zamestnanci ZpS sa zároveň aktívne zúčastňovali odborných školení a konferencií zameraných na paliatívnu starostlivosť, čím si priebežne zvyšujú svoje odborné kompetencie a pripravenosť na poskytovanie tohto typu starostlivosti.</p> <p>Významným krokom bolo aj zorganizovanie odbornej konferencie s názvom „Reflektovanie paliatívnej starostlivosti v zariadeniach sociálnych služieb“, ktorá vytvorila priestor na výmenu skúseností, prehĺbenie vedomostí a posilnenie spolupráce medzi odborníkmi.</p> <p>Proces zavádzania paliatívnej starostlivosti je v súčasnosti vo fáze formalizácie – prebieha finalizácia internej dokumentácie, metodických postupov a všetkých súvisiacich dokumentov, ktoré zabezpečia systematické a štandardizované poskytovanie tejto starostlivosti.</p>
<b>Cieľ 9</b>	<p>Vypracovanie celého procesu pre poskytovanie ošetrovateľskej starostlivosti v ZpS.</p>	<p>V sledovanom období sa ošetrovateľská starostlivosť nerealizovala v plánovanom rozsahu, a to najmä z dôvodu personálnej krízy a nedostatku zdravotníckeho personálu. Napriek tomu je starostlivosť zabezpečovaná prostredníctvom ADOS, čím je zachovaná kontinuita poskytovania potrebnej zdravotnej starostlivosti prijímateľom.</p>
<b>Cieľ 10</b>	<p>Zavedenie nových pravidelných aktivít a pre prijímateľov (napr. hipoterapia, terapia zvukmi, aromaterapia, vizuálna projekcia, reminiscenčná terapia...)</p>	<p>V sledovanom období sa nepodarilo zaviesť väčšinu plánovaných foriem terapií. Hipoterapia je v súčasnosti v štádiu riešenia a prípravy na možné zavedenie. Ostatné plánované aktivity (terapia zvukmi, aromaterapia, vizuálna projekcia a reminiscenčná terapia) sa nepodarilo zrealizovať.</p> <p>Na základe uvedeného možno konštatovať, že cieľ bol naplnený len minimálne a jeho realizácia pokračuje len v obmedzenom rozsahu. Ďalší postup bude závisieť od organizačných a personálnych možností zariadenia.</p>
<b>Cieľ 11</b>	<p>Environmentálne ciele</p>	<p>V sledovanom období neboli realizované plánované opatrenia v oblasti znižovania odpadu, zvyšovania miery recyklácie ani environmentálneho vzdelávania zamestnancov.</p> <p>Na základe uvedeného možno konštatovať, že cieľ nebol v hodnotenom období naplnený a jeho realizácia naďalej trvá.</p>



## 6. SOCIÁLNY ÚSEK A VOĽNOČASOVÉ AKTIVITY

Sociálny úsek bol v roku 2025 personálne zabezpečený dvoma sociálnymi pracovníkmi, tromi inštruktormi sociálnej rehabilitácie a sociálnym pracovníkom povereným vedením úseku. Primárnym cieľom sociálneho úseku bolo plniť si pracovné povinnosti, s dôrazom na aktivizáciu prijímateľov prostredníctvom zmysluplných a pestrých aktivít. Zároveň bol kladený dôraz na individuálny prístup ku každému prijímateľovi a zohľadňovanie najlepšieho záujmu prijímateľov pri poskytovaní sociálnych služieb.

Okrem pravidelných aktivít, ktoré realizujeme v zariadení sme poskytovali aj sociálne poradenstvo žiadateľom o sociálne služby. Žiadatelia si okrem poradenstva mohli pozrieť aj priestory, ktoré zariadenie ponúka. Sociálny úsek, sa v priebehu minulého roka snažil o riešenie rôznych situácií a zároveň sa usiloval o predchádzanie vzniku konfliktov, či rôznych krízových situácií. Počas každodennej činnosti využívali rôzne techniky a metódy sociálnej práce, tvorbu individuálnych rizikových plánov a programov sociálnej rehabilitácie, ktoré boli zamerané na podporu stability, bezpečia a aktivizácie prijímateľov. Denne prichádzali do kontaktu s rôznymi radosťami a starosťami, ktoré život prináša. Snažili sa o podporu, ale aj o motiváciu či o riešenie rôznych problémov.

V našom zariadení sa počas minulého roka naplno rozbíhala aj paliatívna starostlivosť. Paliatívnej starostlivosti sme venovali aj samotnú konferenciu, ktorú sme ako zariadenia zorganizovali. V rámci paliatívnej starostlivosti poskytujeme, ako sociálny úsek, podporu a pomoc, nie len prijímateľom ale aj rodine. Kladieme veľký dôraz na individuálne potreby či posledné želania prijímateľa a takisto sprevádzanie počas posledných chvíľ.

Od 01.09.2025 prišlo k zmene v legislatíve, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny začal realizovať integrované posúdenia, ktoré sa stali podkladom pri prijímaní žiadateľov do nášho zariadenia. Z administratívnej činnosti preto vznikla užšia spolupráca s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny.

Sociálny úsek aj v roku 2025 pokračoval v spolupráci s Katedrou sociálnej práce Trnavskej univerzity v oblasti zabezpečovania praxe študentov. Odbornú prax u nás realizuje aj Stredná odborná škola blahoslavenej Laury v Trnave. Sociálny úsek tak pod priamym vedením pripravuje budúcich odborníkov v sociálnej oblasti.



## 6.1 AKTIVITY

Aj v roku 2025 patrili medzi najvýraznejšie oblasti činnosti sociálneho úseku skupinové aktivity, ktoré sa vyznačovali pestrosťou, kreativitou, tematickým zameraním a schopnosťou vytvárať príjemnú a podnetnú atmosféru pre našich prijímateľov.

Plánovanie a realizácia aktivít boli v kompetencii inštruktorov sociálnej rehabilitácie, ktorí pri ich zabezpečovaní spolupracovali s ostatnými zamestnancami sociálneho úseku. Dôraz bol kladený na flexibilitu, individuálne potreby prijímateľov a ich aktívne zapojenie do diania v zariadení.

Realizácia jednotlivých aktivít prebiehala systematicky, pričom ich frekvencia a obsah sa prispôbovali aktuálnemu záujmu prijímateľov, organizačným možnostiam, ročnému obdobiu, ako aj materiálno-technickým podmienkam zariadenia. Na základe vzájomnej dohody pracovníkov sociálneho úseku bol vždy určený inštruktor sociálnej rehabilitácie, ktorý zodpovedal za vypracovanie týždenného plánu aktivít.

Týždenný harmonogram bol pravidelne sprístupnený prijímateľom prostredníctvom nástieniek na jednotlivých poschodiach, spravidla s predstihom na začiatku aktuálneho týždňa. Zároveň bol predkladaný vedúcej sociálneho úseku, ktorá zabezpečovala jeho komunikáciu na úrovni vedenia zariadenia.

O pripravovaných aktivitách boli prijímatelia informovaní nielen vizuálnou formou, ale aj osobným oslovením zo strany pracovníkov sociálneho úseku krátko pred ich začiatkom.

Aj naďalej sme venovali pozornosť prijímateľom so zníženou mobilitou. Bol im zabezpečený individuálny prístup, vrátane pomoci a sprievodu na aktivity, pokiaľ to ich zdravotný stav umožňoval.

### 6.1.1. Pravidelné aktivity a tradičné aktivity ZpS v roku 2025

- spoločenské hry a súťaže,
- canisterapia,
- bingo a hudobné bingo,
- rehabilitačné cvičenie,
- virtuálna realita,
- SMART vzdelávanie,
- tvorivé dielne,
- prechádzky po okolí, káva v meste,
- Deň otvorených dverí,
- Tradičný jarmok,
- opekačky,
- hudobné podujatia a tanečné zábavy,
- aktivity s prvkami arteterapie,



- petang,
- vystúpenia detí zo ZŠ a MŠ v rámci spájania generácií,
- čítanie z Biblie a modlenie,
- dámsky klub,
- individuálne aktivity,
- kognitívne tréningy,
- vozenie na rikšy,
- aktivity s prvkami muzikoterapie,
- aktivity s prvkami kulinoterapie,
- aktivity s prvkami bábikoterapie,
- zmyslová stimulácia,
- edukatívne prednášky.

V roku 2025 sme v zariadení pre seniorov kládli dôraz na pestrú, systematickú a zmyslupnú realizáciu aktivít pre našich prijímateľov. Pokračovali sme v osvedčených činnostiach z predchádzajúcich rokov a zároveň sme ich obohacovali o nové prvky, ktoré reagujú na individuálne potreby, záujmy a aktuálne trendy v oblasti sociálnej rehabilitácie.

Medzi pravidelné aktivity patrili najmä spoločenské hry a súťaže, obľúbené bingo a jeho inovatívna forma hudobného binga, rehabilitačné cvičenia, ako aj aktivity zamerané na rozvoj kognitívnych funkcií prostredníctvom kognitívnych tréningov. Prijímatelia sa aktívne zapájali aj do tvorivých dielní, SMART vzdelávania s využitím moderných technológií a virtuálnej reality, ktorá prinášala nové zážitky a podnety.

Veľkej obľube sa tešili terapeuticky ladené aktivity, ako canisterapia, aktivity s prvkami muzikoterapie, aktivity s prvkami arteterapie, aktivity s prvkami kulinoterapie, aktivity s prvkami bábikoterapie, či zmyslová stimulácia, ktoré podporovali emocionálnu pohodu, pamäť a celkovú aktivizáciu prijímateľov. Individuálny prístup bol zabezpečený prostredníctvom individuálnych aktivít, prispôbených zdravotnému stavu a potrebám konkrétneho prijímateľa.

V rámci podpory sociálnych vzťahov a komunitného života sme organizovali pravidelné prechádzky po okolí, posedenia pri káve v meste, ako aj aktivity ako dámsky klub či spoločné čítanie z Biblie a modlitby, ktoré mali pre mnohých prijímateľov významný duchovný rozmer.

### 6.1.2 Ďalšie aktivity v zariadení v roku 2025

Neoddeliteľnou súčasťou života v zariadení boli aj v roku 2025 spoločenské a kultúrne aktivity. Prijímateľom sme pravidelne prinášali hudobné vystúpenia, tanečné zábavy, opekačky či tradičné podujatia, ako Deň otvorených dverí a Tradičný jarmok. Pokračovali sme aj v obľúbených aktivitách zameraných na pohyb a pobyt na čerstvom vzduchu, napríklad petang alebo jazdy rikšou, ktoré prinášali radosť a nové zážitky. Prijímatelia sa zároveň zapojili aj do podujatí mimo zariadenia, ako boli Dni seniorov či Country hody v DSS Zavar.



Aj v tomto roku sme kládli dôraz na medzigeneračné stretnutia, realizované najmä prostredníctvom vystúpení detí zo základných a materských škôl. Tieto podujatia prinášali radosť, energiu a zároveň posilňovali vzťahy medzi generáciami. Program sme obohatili aj o edukatívne prednášky z rôznych oblastí života, ktoré podporovali informovanosť a duševnú aktivitu prijímateľov. Medzi tieto patrila napríklad prednáška Mestskej polície zameraná na prevenciu kriminality. Všetky aktivity boli prispôsobované aktuálnym potrebám, zdravotnému stavu a záujmom prijímateľov, pričom ich hlavným cieľom bolo zvyšovanie kvality života, podpora samostatnosti, rozvoj sociálnych kontaktov a celková spokojnosť.

Počas roka sme si zároveň pripomínali tradičné sviatky a zvyky prostredníctvom tematických aktivít, ako sú Fašiangy, MDŽ, Veľká noc, Sviatok všetkých svätých, Katarínska zábava, Mikuláš či Vianoce. Z týchto podujatí by sme radi vyzdvihli tvorbu spomienkového stromu pri príležitosti Dušičiek a Sviatku všetkých svätých. Brezové halúzky boli ozdobené papierovými srdiečkami, ktoré prijímatelia vytvárali s pomocou sociálneho úseku pri spomienkach na svojich blízkych. Strom, umiestnený v zimnej záhrade, slúži ako estetická dekorácia, pričom jeho výzdoba sa priebežne mení podľa ročných období.

Medzi tradičné podujatia patrí aj Deň otvorených dverí a jarmok v zariadení. Počas Dňa otvorených dverí sme mali možnosť stretnúť sa s kolegami, partnermi a spolupracujúcimi organizáciami v neformálnej atmosfére a zároveň prezentovať naše zariadenie vrátane obytných miestností a spoločných priestorov. Súčasťou bol aj sprievodný program, vystúpenia detí a občerstvenie.

V oblasti športových a súťažných aktivít sa nám podarilo zorganizovať petangový turnaj v spolupráci s Jednotou dôchodcov, ako aj žolíkový a šachový turnaj, na ktorých sa zúčastnili aj prijímatelia z iných Zariadení v okolí. Okrem toho sme pripravili športový deň v spolupráci s dobrovoľníkmi, ktorý priniesol množstvo pohybu, zábavy a spoločných zážitkov.

Počas roka sme zorganizovali aj viacero výletov, napríklad návštevu Motýlej záhrady vo Vlčkovciach či výlet do Rozária v Dolnej Krupej, ktoré prijímateľom priniesli príjemné chvíle oddychu a nové podnety.

Naši prijímatelia sa zapojili aj do projektu Digitálni seniori, ktorý bol úspešne ukončený. V rámci programu získali nové digitálne zručnosti a na záver si odniesli vlastné tablety, čo prispelo k ich väčšej samostatnosti a lepšiemu kontaktu s rodinou i okolím.

Katarínska zábava symbolicky uzavrela všetky veselice v roku 2025 a stretla sa s veľkým úspechom. Zapojili sa aj imobilní prijímatelia, ktorých sme povzbudili k tancu, čo v nich zanechalo dlhodobé pozitívne spomienky. O hudobnú atmosféru sa postarala skupina V-trio Excellent.

Oslavy sviatku svätého Mikuláša boli spojené aj s gratuláciami jubilantom, ktorí v roku 2025 oslávili významné životné jubileá. Jubilantom osobne zagratalovala pani viceprimátorka PhDr. Eva Nemčovská PhD., MPH a tiež pani prednostka mestského úradu Trnava, Ing. Katarína Koncošová PhD. a svoje mená zapísali do pamätnej knihy. Slávnosť bola obohatená o spevácke a tanečné vystúpenia a na záver nechýbal ani Mikuláš s anjeli a čertami.

### 6.1.3 Aktivity v roku 2025 a rôzne spolupráce

Súčasťou realizácie aktivít v roku 2025 bola aj spolupráca s externými organizáciami a inštitúciami, ktoré významne obohatili program pre našich prijímateľov.



Ako zariadenie sme spolupracovali s viacerými materskými, základnými a strednými školami, konkrétne s MŠ Čajkovského, Montessori klubom Slnčnica, Kúzelnou škôlkou Trnava, ZŠ A. Kubinu, ZŠ J. Bottu, ZŠ Spartakovská, ZŠ Atómová, Súkromnou ZŠ Gaudia, ZŠ Félix, ako aj so SZŠ Lomonosova a SZŠ Beethovenova. Do aktivít sa zapájali aj gymnazisti a študenti SOŠP Blahoslavenej Laury, ktorí prispievali svojimi vystúpeniami, programami a dobrovoľníckou činnosťou.

Veľmi si vážime aj spoluprácu s jednotlivcami, ktorí pravidelne prinášali radosť našim prijímateľom, ako harmonikárka Stelka spolu s pani Puchoňovou, ktorá sa venovala čítaniu. Do života zariadenia sa aktívne zapájali aj dobrovoľníci z programu DoFE, z Centra pre deti a rodiny, ako aj z prostredia športového klubu FC Spartak Trnava.

V oblasti vzdelávania, prevencie a kultúry sme spolupracovali s Mestskou políciou Trnava, Západoslovenským múzeom, Galériou Jána Koniarka, ako aj so študentmi Trnavskej univerzity a Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave.

Uvedené spolupráce významne prispeli k rozšíreniu ponuky aktivít, podpore medzigeneračných vzťahov a celkovému skvalitneniu života prijímateľov v našom zariadení.

#### 6.1.4 Čo sa nám podarilo

V priebehu roka 2025 sa zariadeniu pre seniorov podarilo zrealizovať viaceré významné aktivity, ktoré prispeli k skvalitneniu poskytovaných sociálnych služieb, podpore prijímateľov a zároveň k posilneniu prepojenia s odbornou aj laickou verejnosťou.

Jedným z kľúčových úspechov bolo úspešné ukončenie projektu Digitálni seniori, ktorého cieľom bolo zvyšovanie digitálnych kompetencií prijímateľov sociálnych služieb. Projekt významne prispel k rozvoju digitálnej gramotnosti seniorov, podporil ich samostatnosť a umožnil im aktívnejšie využívať moderné technológie v každodennom živote.

ZpS zorganizovalo 2. ročník odbornej konferencie s názvom „Reflektovanie paliatívnej starostlivosti v zariadeniach sociálnych služieb“. Konferencia vytvorila priestor pre výmenu odborných poznatkov, skúseností z praxe a diskusiu o aktuálnych výzvach v oblasti paliatívnej starostlivosti, čím prispela k zvyšovaniu kvality poskytovaných služieb.

V rámci podpory transparentnosti a otvorenosti voči verejnosti sme zorganizovali Deň otvorených dverí, počas ktorého mali návštevníci možnosť oboznámiť sa s prostredím zariadenia, jeho fungovaním, ako aj s poskytovanými službami a aktivitami pre prijímateľov.

Zariadenie sa taktiež zapojilo do komunitných podujatí, konkrétne do Dňa seniorov a adventných trhov, kde prezentovalo a predávalo výrobky vytvorené prijímateľmi v rámci aktivizačných činností. Tieto aktivity podporili nielen tvorivosť a sebavyjadrenie seniorov, ale aj ich sociálne začlenenie a kontakt s verejnosťou.

Uvedené aktivity reflektujú snahu zariadenia o neustále zlepšovanie kvality služieb, podporu aktívneho starnutia a posilňovanie medziludských vzťahov v komunite.



### 6.1.5 Fotogaléria z aktivít v roku 2025

#### Aktivita k 1. aprílu



#### Canisterapia



**ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE,  
TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**

**Country hody 2025**



**DOD 2025**





**2. ročník turnaja v žolíku**



**Filmové dopoludnie**



**ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE,  
TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**

**Jubilanti 2025**



**Katarínska zábava 2025**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**





## Kvízy



ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE

## MDŽ





**Vystúpenie žiakov ZŠ Spartakovská**



**Návšteva motýlej záhrady**



**ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE,  
TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA**

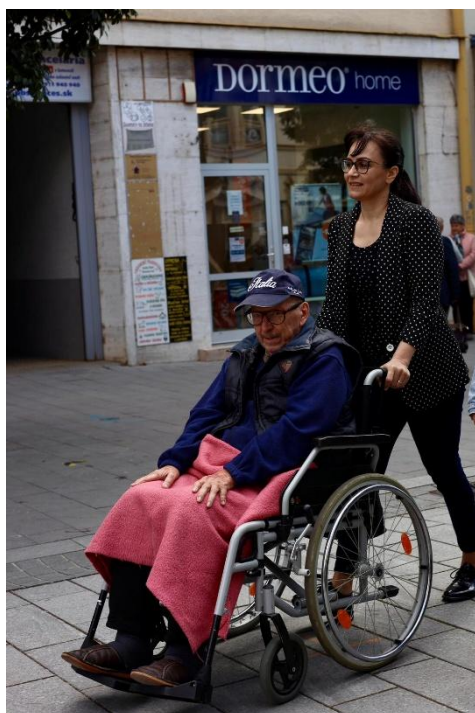


**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**

**Spolupráca s klubom Montessori Slniečnica**



**Návšteva podujatia Májový kvet**



**ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE,  
TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**

**Opekačka s dobrovoľníkmi**



**Vozenie na rikšy**





**Pečenie a ozdobovanie**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**

**Petangový turnaj**



**ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE,  
TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**

**Posedenie v altánku**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**



**Prechádzka do mesta**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**

**ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE,  
TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**



**Prechádzka na jarmok 2025**



# ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE, TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA



ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE

## Prevenca proti kriminalite



## Prezentácia zo Západoslovenského múzea





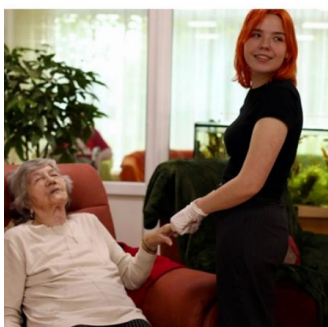
### **Príprava fašiangových dobrôt**



### **Relaxačné dopoludnie**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**





**Projekt digitálni seniori**



**Sadenie kvetov**





### Skupinové cvičenie



ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE

### Spoločenské hry



ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE



**Strihanie a šúpanie levandule**



**ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE,  
TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**

**Sv. omše v kaplnke**



**Športový deň s dobrovoľníkmi**





**Tréningy pamäte**



**Tvorivé dielne**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**





**Uctenie si sviatku Všetkých svätých a pamiatky zosnulých**



**Vianočné bingo**





**Sv. Mikuláš**



**Ozdobovanie vianočných stromčekov**



# ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE, TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA



ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE

## Kolko lásky, Vystúpenie detí zo ZŠ Atómovej, List Ježiškovi



## Hudobné vystúpenie Stelky a vianočné čítanie p. Púchoňovej



**ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE,  
TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**

**Volby do rady prijimatel'ov**



**Výlet do rozária M. H. Chotekovej - Medolandia**





**Vysmážanie langošov**



**Vystúpenie detí zo ZŠ Félix**



# ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE, TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA



ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE

## Vystúpenie detí zo ZŠ Lomonosovej



## Vystúpenie detí zo ZŠ Bottu



**ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE,  
TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**

**Vystúpenie detí zo ZŠ Kubinu**



**Vystúpenie detí zo ZŠ J. Bottu**





**Výlet na kúpalisko**



**Bingo**





### Adventné trhy 2025



### 6.1.6 Početnosť uskutočnených jednotlivých aktivít za rok 2025

**Tabuľka č. 10 Vyhodnotenie aktivít za rok 2025**

<b>Aktivita</b>	<b>počet</b>
hranie spoločenských hier	3
canisterapia	10
bingo	6
tréning tela a mysle	47
čítanie s pani Puchoňovou	3
tvorivé dielne	21
aktivita s prvkami muzikoterapie	3
premietanie filmov	2
relaxačné dopoludnie	1
posedenie v zimnej záhrade so zmrzlinou	4
spoločenská aktivita s hrou „hlbina“	3
vedomostný kvíz	7



aktivita so študentkami SOŠP pedagogickej	8
spájanie generácií	16
aktivity s prvkami kulinoterapie	7
turnaj v žolíku a šachu	1
sadenie kvetov a sadenie s floramobilom	2
športové dopoludnie s dobrovoľníkmi zo Stellantis	1
DOD	1
veľtrh - Dni seniorov	2
výlet / aktivity mimo ZpS	19
guláš párty	1
jarmok v ZpS	1
petangový turnaj	1
katarínska zábava	1
gratulácie jubilantom	1
mikuláš v ZpS, list Ježiškovi, vianočné vystúpenia	4
fašiangová zábava	1
aktivita s prvkami bábioterapie	5
dámsky klub	1
valentínske posedenie	1
čítanie z biblie	1

## 7 ZDRAVOTNÍCKY ÚSEK

V zariadení je zriadená ošetrovňa všeobecných lekárov MUDr. Tibor Bokor, MUDr. Silvia Štrbáková, kde sa poskytujú pravidelné vyšetrenia, predpisujú lieky a zdravotné pomôcky. V zariadení pravidelne vykonáva vyšetrenia aj špecialista v odbore psychiatria – MUDr. Peter Chvojka.

Mobilný hospic Most Domov - MUDr. Zuzana Hajster Vozárová v zariadení poskytuje paliatívnu starostlivosť prijímateľom s nevyliciteľnou, pokročilou chorobou s cieľom udržať najvyššiu kvalitu života a zmierňovať bolesť. Ošetrovateľskú starostlivosť poskytujeme cestou ADOSKA s.r.o., Mgr.et Bc. Viera Hlavatá, Msc.

Na základe odporúčenia lekárov a vedúcej zdravotníckeho úseku sa prijímatelia objednávali k odborným lekárom na vyšetrenia a zabezpečovali sa im lieky z lekárne. Sestra zodpovedá za dávkovanie liekov, meranie vitálnych funkcií a glykemických hodnôt. Poskytovanie zdravotníckych pomôcok a liekov bolo zabezpečené podľa vlastného výberu prijímateľov. V prípade zhoršeného zdravotného stavu bola prvolaná RZP.

V rámci opatrovateľskej služby bola vykonávaná odborná a obslužná činnosť, ktorá zahŕňala rannú a večernú hygienu, kúpanie, umývanie, česanie, strihanie nechtov, holenie, umývanie vlasov, podávanie stravy, kŕmenie, výmena inkontinenčných pomôcok, polohovanie, starostlivosť o osobnú a o postelnú



bielizeň, okolie prijímateľa, zabezpečenie pitného režimu. Opatrovateľská starostlivosť bola zaznamenávaná písomne do príslušnej dokumentácie.

Na 6 izbách sú namontované stropné zdviháky HUMAN CARE, ktoré slúžia na uľahčenie pracovných činností zdravotníckeho personálu. Autokláv LAFOMED sa používa na dezinfekciu a sterilizáciu zdravotníckeho materiálu a pomôcok.

V ZpS sme poskytli:

- rehabilitačné cvičenia, ktoré sa realizovali v rôznych polohách s využitím rehabilitačných pomôcok,
- nácvik chôdze po schodoch, nácvik sedu, stoja, chôdze s chodítkom,
- masáže zamerané na svalstvo šije, chrbticu, dolné končatiny, masáž hlavy, rehabilitácie a masáže, ktoré boli indikované lekárom,
- rehabilitačné cvičenia sa realizovali v rôznych polohách, s využitím rehabilitačných pomôcok.

Kvalita opatrovateľskej práce je výsledkom tímovej práce. Cieľom starostlivosti nie je len zlepšiť kvalitu poskytovanej starostlivosti, ale aj zabezpečiť čo najvyššiu kvalitu života prijímateľov.

## 8 EKONOMICKO-PREVÁDZKOVÝ ÚSEK

Ekonomicko-prevádzkový úsek v plnom rozsahu riadi, organizuje, koordinuje a zabezpečuje prevádzku ZPS a ekonomickú činnosť. Medzi hlavné činnosti úseku patrí komplexná prevádzka budovy, opravy, rekonštrukcie a údržba celého objektu (vrátane údržby a úpravy okolia) ako aj údržba a opravy strojov, zariadení a drobného hmotného majetku, ekonomické činnosti, účtovnícke činnosti, rozpočtovníctvo, výkazníctvo a pokladničná agenda.

V roku 2025 zabezpečovali činnosti na úseku nasledovní zamestnanci:

Zaradenie	Počet zamestnancov
Vedúca EPÚ	1
Upratovačka	10
Pracovníčka práčovne, šička	3
Vodič	1
Údržbár	1
Pracovník vrátnice	2
Účtovníčka	1
Referentka financovania a sociálnej práce	1

## ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE, TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA



ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE

Pokladnička – skladnička	1
Referentka	1
Pomocný pracovník v sociálnych službách	1

### 8.1 Prevádzková časť

EPÚ zabezpečuje:

- preventívne odborné kontroly, prehliadky a revízie technických zariadení,
- podporu pre IT,
- opravy a údržba budovy, majetku a vonkajších priestorov,
- rekonštrukcie,
- prevádzku vrátnice,
- autodopravu a autoprevádzku,
- nákup drobného hmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku,
- zabezpečuje plnenia úlohy PO a BOZP,
- zabezpečuje upratovanie, pranie a žehlenie (údržbu bielizne, šatstva, lôžkovín).

### Vrátnica

Vrátnica v roku 2025 zabezpečovala chod v nasledujúcom režime:

Október-Marec	Apríl-September
7:00 – 20:00	7:00 – 21:00

Medzi hlavné úlohy vrátnice patrí evidencia prichádzajúcich a odchádzajúcich návštev, obsluha telefónnej ústredne a dozor pri hlavnom vchode do budovy ZPS.

### Upratovanie, pranie a žehlenie

Upratovanie je zabezpečené denne pracovníčkami, ktoré zabezpečujú upratovanie interiéru. Každá upratovačka zodpovedá za upratovanie a dezinfekciu na svojom pridelenom úseku budovy ZPS. Upratovanie je vykonávané bežným mechanickým postupom za pomoci dostupných čistiacich a dezinfekčných prostriedkov. Pranie osobnej bielizne je zabezpečované počas pracovných dní v týždni, počas sviatkov a dlhšieho pracovného voľna je zabezpečené pranie a upratovanie operatívnymi zmenami.



### Autoprevádzka

V roku 2025 Zariadenie pre seniorov prevádzkovalo dve vozidlá:

- Citroen C4 TT740CJ zabezpečovalo predovšetkým:
  - Dopravu na nákupy pre prijímateľov
  - Dopravu pracovníkov zariadenia na nákupy drobného majetku
  - Dopravu pracovníkov na radnicu, sociálnu poisťovňu, úrad práce a iné inštitúcie
- Volkswagen Caddy TT817IV so špeciálnou úpravou pre prepravu osôb na invalidnom vozíku, určené predovšetkým na:
  - Dopravu prijímateľov na lekárske vyšetrenia spolu s doprovodom

Plány na rok 2026:

- Pokračovanie v obnove a rekonštrukcii izieb a kúpeľní prijímateľov.
- Úprava vstupného priestoru.
- Úprava záhrady a okolia ZpS.

### 8.2 Ekonomická časť

EPÚ zabezpečuje:

- ekonomické činnosti,
- účtovníctvo, bankovú a pokladničnú agendu, príjem úhrad za sociálne služby,
- rozpočtovníctvo a výkazníctvo,
- zmluvné vzťahy, evidenciu a zverejňovanie podľa zákona o prístupe k informáciám,
- evidenciu majetku a inventarizáciu,

### Platba za poskytovanie sociálnej služby

Úhradu za poskytovanie pobytovej sociálnej služby tvorí súčet stravy, ubytovania, odkázanosti, prania, žehlenia, upratovania a poplatku za spoločné priestory, prípadne príplatku v súlade s VZN č. 634/2024 v platnom znení.

**ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE,  
TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**

**Strava**

racio, šetriaca	Stravná jednotka na deň	prijímateľ prispieva 25% z režijných nákladov	Strava - prijímateľ na deň	Strava – prijímateľ 31 dní
	4,45 €	1,35 €	<b>5,80 €</b>	<b>179,80 €</b>

DIA	Stravná jednotka na deň	Prijímateľ prispieva 25% z režijných nákladov	Strava - prijímateľ na deň	Strava – prijímateľ 31 dní
	5,00 €	1,35 €	<b>6,35 €</b>	<b>196,85 €</b>

**Ubytovanie**

Typ obytnej miestnosti	Počet m <sup>2</sup> x 0,50EUR/m <sup>2</sup> na deň	suma na 31 dní*	zľava z ubytovania	suma na 31 dní so zľavou *
<b>A</b>	=32,30 m <sup>2</sup> x 0,514€ = 16,60€	<b>514,60 €</b>	124,50€	<b>390,10 €</b>
<b>B</b>	=24,00 m <sup>2</sup> x 0,514€ = 12,34€	<b>382,54 €</b>	45,50€	<b>337,04 €</b>
<b>C</b>	=23,70 m <sup>2</sup> x 0,514€ = 12,18€	<b>377,58 €</b>		<b>377,58 €</b>
<b>P3</b>	=23,63 m <sup>2</sup> x 0,514€ = 12,15€	<b>376,65 €</b>		<b>376,65 €</b>
<b>P2</b>	=23,73 m <sup>2</sup> x 0,514€ = 12,20€	<b>378,20 €</b>		<b>378,20 €</b>

\*Prepočet uvedený na maximálny počet dní v mesiaci (najvyššia možná úhrada za mesiac)

- Zľava uvedená v tabuľke sa uplatňuje v prípade, že obytnú miestnosť s príslušenstvom obývajú dvaja prijímatelia.
- Platba za nadštandardnú službu za jednoposteľovú izbu:  
Umiestnenie prijímateľa sociálnej služby do jednoposteľovej izby na vlastnú žiadosť **od 1.9.2024 spoplatnená príplatkom +100,00 €/mesačne.**  
Pozn.: Príplatek za jednoposteľovú izbu súčasným prijímateľom, t.j. pri umiestnení **do 31.08.2024 je +50,00 €/mesačne.**

	Stupeň odkázanosti	Výška úhrady na deň	Výška úhrady na 31 dní *	Výška úhrady na mesiac
<b>Odkázanosť</b>	III. / IV. stupeň	3,26 €	101,06 €	
	IV. / V. stupeň	4,03 €	124,93 €	
	V. / VI. stupeň	4,68 €	145,08 €	
<b>Pranie, žehlenie, upratovanie</b>		1,30 €	40,30 €	
<b>Poplatok za spoločné priestory</b>				10,00 €

**ZARIADENIE PRE SENIOROV V TRNAVE,  
TERÉZIE VANSOVEJ 5, 917 01 TRNAVA**



**ZARIADENIE  
PRE SENIOROV  
V TRNAVE**

<b>Ročná sadzba úhrady za individuálne užívanie vlastných spotrebičov</b>	4,00 €
---	--------

<b>Jednorazová úhrada 15 € za výmenu postelnej bielizne, poskytnutie osobnej hygieny, upratovanie a sledovanie zdravotného stavu prijímateľa nad rámec poskytovanej sociálnej služby v prípade, ku ktorému došlo v priamej súvislosti s nadmerným požitím alkoholických nápojov, omamných a psychotropných látok a pod.</b>	15,00 €
---	---------

Rozpočet ZpS za rok 2025

ČERPANIE ROZPOČTU		
	schválený rozpočet	upravený rozpočet
<b>BEŽNÉ VÝDAVKY</b>	<b>2 416 652,00 €</b>	<b>2 726 225,24 €</b>
• činnosť zariadenia	500 000,00 €	514 807,00 €
• výdavky z vlastných príjmov	879 120,00 €	1 067 245,00 €
• výdavky z vlastných príjmov (z roku 2024)	- €	7 624,15 €
• výdavky z príspevku MPSVaR - stabilizačný príspevok	- €	33 200,00 €
• výdavky z MFSR – účelové odmeny	- €	90 372,60 €
• výdavky z príspevku MPSVaR	1 037 532,00 €	1 012 976,49 €
<b>KAPITÁLOVÉ VÝDAVKY</b>	<b>- €</b>	<b>1 875,00 €</b>
nákup Autokláv z vlastných príjmov	- €	1 875,00 €

*Bežné výdavky:*

- **Zariadenie pre seniorov v Trnave – činnosť zariadenia (osobné a prevádzkové výdavky)**

Finančné prostriedky poskytnuté z rozpočtu mesta na činnosť Zariadenia pre seniorov v Trnave boli využité v súlade s ich určením. Prostriedky boli použité najmä na zabezpečenie bežnej prevádzky zariadenia, vrátane nákupu potravín, materiálu, úhrady služieb a ďalších nevyhnutných výdavkov spojených s chodom zariadenia. Významná časť finančných zdrojov bola zároveň použitá na mzdové náklady zamestnancov, ktorí zabezpečujú starostlivosť a služby pre približne 130 prijímateľov sociálnej služby. Prevádzku zabezpečuje približne 91 zamestnancov rôznych profesií. Vynaložené finančné prostriedky zabezpečili plynulé fungovanie zariadenia, zachovanie kvality poskytovaných služieb a vytváranie primeraných podmienok pre prijímateľov aj zamestnancov. Použitie finančných prostriedkov bolo hospodárne, efektívne a prispelo k napĺňaniu cieľov sociálnej starostlivosti poskytovanej seniorom. Vynaložené výdavky boli nevyhnutné na zabezpečenie každodennej prevádzky zariadenia a na poskytovanie dôstojných podmienok pre prijímateľov sociálnych služieb.



- **Zariadenie pre seniorov v Trnave – výdavky z príjmov (osobné a prevádzkové výdavky)**

Výdavky z príjmov sú plánované vo výške predpokladaných príjmov Zariadenia pre seniorov v Trnave pre rok 2025. Finančné prostriedky boli k 31.12.2025 použité na úhradu bežných výdavkov zariadenia, na mzdy zamestnancov zariadenia, poistné na verejné zdravotné poistenie, na odvody na sociálne poistenie, povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom a na výdavky za elektrickú energiu, na plyn, vodné a stočné, na poštovné a telekomunikačné služby, na cestovné náhrady, na spotrebný materiál, na čistiace a hygienické potreby, na kancelársky materiál, na nákup potravín a bežnú údržbu budovy.

- **Zariadenie pre seniorov v Trnave – zostatok vlastných príjmov v roku 2024 (prevádzkové výdavky)**

Zariadenie pre seniorov v Trnave v rámci výdavkov z vlastných príjmov – zostatok z vlastných príjmov za rok 2024, použilo finančné prostriedky na pokrytie bežných prevádzkových výdavkov zariadenia, na energie a všeobecné prevádzkové služby.

- **Zariadenie pre seniorov v Trnave – stabilizačný príspevok (osobné výdavky)**

Nariadením vlády SR č. 290/2025 Z. z., ktorým sa dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 131/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s hromadným prílevom cudzincov na územie Slovenskej republiky spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny v znení neskorších predpisov, podľa § 3v až 3x ako jednorazové poskytnutie dotácie na podporu humanitárnej pomoci v rozpočtovom roku 2025 na úhradu stabilizačného príspevku bol poskytnutý stabilizačný príspevok zamestnancom Zariadenia pre seniorov v Trnave na základe písomných dohôd medzi zamestnancom a Zariadením pre seniorov v Trnave v rámci pracovného pomeru za splnenia podmienok uvedených v § 3v odsekoch 1 až 3.

- **Zariadenie pre seniorov v Trnave – odmeny financované zo štátneho rozpočtu (osobné výdavky)**

Zariadenie pre seniorov v Trnave na základe KZ pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov poskytlo odmenu zamestnancom, za splnenia podmienky uvedenej v § 20 ods. 1 písm. a) zákon č. 553/2003 zákona



o odmeňovaní, ktorý hovorí, že Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce. Zariadenie pre seniorov v Trnave poskytlo zamestnancom, ktorým pracovný pomer trval ku dňu 31.5.2025, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 800 eur. Odmena bola vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac máj 2025. Zamestnancom na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, sa odmena pomerne krátila.

- **Zariadenie pre seniorov v Trnave – zo štátneho rozpočtu (osobné výdavky)**

Finančný príspevok z Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách bol na rozpočtový rok 2025 poskytnutý v súlade so zmluvnými podmienkami uvedenými v bode 3.5 článku III zmluvy ako finančný príspevok na poskytovanie sociálnej služby v zariadeniach podmienených odkázanosťou štvrtročne vo výške 25% zo sumy uvedenej v bode 3.4 článku III. zmluvy. Finančný príspevok bol v Zariadení pre seniorov v Trnave použitý na mzdy a platy najviac vo výške, ktorá zodpovedá výške platu podľa osobitného predpisu a poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu týchto miezd a plátov, so zreteľom na ekonomicky oprávnené náklady poskytovateľa sociálnej služby (na mzdy a odvody poskytnutím finančného príspevku v zmysle zmluvy) ak tieto náklady vznikajú v súvislosti a v rozsahu ustanovenom zákonom o sociálnych službách pre príslušný poskytovaný druh sociálnej služby a v súlade s metodickým usmernením k použitiu finančných prostriedkov na mzdy.

*Kapitálové výdavky:*

- **Zariadenie pre seniorov v Trnave – výdavky z vlastných príjmov - autokláv**

Zariadenie pre seniorov v Trnave v roku 2025 použilo kapitálové finančné prostriedky z výdavkov z vlastných príjmov na nákup autoklávu – prístroja na sterilizáciu pracujúceho pri vysokej teplote a vysokom tlaku, pre potreby zdravotníckeho úseku.



*Ekonomicky oprávnené výdavky za rok 2025:*

Názov položky		Celkové náklady
a	mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovaní podľa osobitného predpisu	1 369 924,27 €
b	poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom	509 979,18 €
c	tuzemské cestovné náhrady	1 069,63 €
d	výdavky na energiu, vodu a komunikácie	171 328,95 €
e	výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	298 980,19 €
f	dopravné	7 602,40 €
g	výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov	14 601,91 €
h	nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	- €
i	výdavky na služby	75 319,89 €
j	výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového, odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	24 853,27 €
§110bc	odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka	97 638,22 €
<b>Spolu</b>		<b>2 571 297,91 €</b>

EON na príimateľa sociálnej služby / rok

214 274,83 €

**EON na príimateľa sociálnej služby / mesiac**

**1 648,27 €**

## 9 STRAVOVACÍ ÚSEK

V zariadení je prijímateľom poskytovaná celodenná strava, ktorá pozostáva z troch hlavných jedál (raňajky, obed, večera) a dvoch až troch vedľajších jedál (desiata, olovrant a druhá večera pre diabetikov).

Strava je pripravovaná vo vlastnej kuchyni a podávaná dvomi spôsobmi. Imobilným alebo ťažko mobilným prijímateľom sa strava podáva tabletovým systémom a je vyvážená zdravotným personálom do izieb. Mobilní prijímatelia sa stravujú v spoločnej jedálni.

V rámci zabezpečenia vhodnej stravy pre prijímateľov pripravujeme tri druhy diét. Racionálna strava je poskytovaná prijímateľom bez diétnych obmedzení. Prijímateľom, ktorí trpia chorobami tráviaceho traktu s dlhodobým priebehom je podávaná šetriaca diéta. Pre prijímateľov s diabetom mellitus je pripravovaná diabetická diéta, základom ktorej je rozdelenie jedál do šiestich dávok denne aby sa zabezpečilo rovnomerné rozdelenie sacharidov s ich, čo najmenším kolísaním v jednotlivých jedlách zo dňa na deň. Príjem bielkovín je mierne zvýšený, pomer sacharidov a tukov je primerane znížený. Typ diéty je stanovený prostredníctvom odborného posúdenia ošetrojúceho lekára.

Príprava jedál sa uskutočňuje na základe materiálno-spotrebných noriem, odporúčaných výživových dávok podľa vekových kategórií, diétného systému, zásad na zostavovanie jedálnych lístkov,



hygienických požiadaviek a zásad správnej výrobných praxe a výšky stravej jednotky. Pri tvorbe jedálneho lístku sa snažíme zabezpečiť čo najväčšiu pestrosť jedla, dbáme o dostatočný príjem ovocia a zeleniny.

Aktuálne ceny stravného spolu s 25% režijných nákladov pre prijímateľov sú v závislosti od typov diét nasledovné:

- racionálna strava 5,8 €, šetriaca strava 5,8 €, diabetická strava 6,35€.

Prijímatelia môžu vyjadriť svoje pripomienky v knihe pochvál a sťažností dostupnej v jedálni.

## 10 KONIEC ROKA

Záver roka bol už vyššie spomenutý v činnostiach, ktoré realizoval sociálny úsek, najmä v spojitosti s adventom, ktorého prirodzenou súčasťou je príprava vianočnej výzdoby, potešenie chuťových pohárikov, dobrým vianočným pečivom, pričom netreba zabúdať na pozitívne naladenie sa na vianočné sviatky, o ktoré sa nám postarali deti, študenti rôznymi vystúpeniami, tanečné a spevácke súbory. Na čo sme však nezabudli ani tento rok je zapojenie sa do projektov ako „Koľko lásky sa zmestí od krabice od topánok“ a „List Ježiškovi“ aby sme našich prijímateľov potešili aj nejakou malou drobnosťou.

Ako už patrí k záveru roka, ani naši zamestnanci neobišli naprázdno a preto bol opäť zorganizovaný vianočný večierok pre zamestnancov, ktorý utužil vzťahy na pracovisku a spomalil aspoň na chvíľku pracovné tempo. V úvodných slovách riaditeľka zariadenia poďakovala všetkým zamestnancom za ich prácu, profesionalitu a prístup, ktorý majú voči všetkým prijímateľom, zaželala pokojné a pekné vianočné sviatky a veľa energie do ďalšieho roka. Ako býva zvykom, za každý úsek boli zamestnanci ocenení. Za plnenie si svojich pracovných povinností bol ocenený vedúci pracovník a najlepší pracovník ZpS, pre ktorého je prirodzené plnenie pracovných povinností, tímovosť a empatia v jednom.

Vianočný večierok bol realizovaný v priestoroch zariadenia v jedálni. Zamestnanci si objednali občerstvenie, niektorí si priniesli napečené koláče, ktoré sú sladkým spostením vianočných sviatkov. Do tanca a spevu ich povzbudzoval DJ, ktorý dotváral atmosféru celého večierku. Zamestnanci si spoločne užili večer, ktorý bol iný ako tie všedné nakoľko mohli so svojimi kolegami či kolegyňami prebrať veci, ku ktorým sa počas bežného pracovného dňa nedostanú, alebo si zatancovať či zaspievať.

## 11 ZÁVER

„...byť zariadením, ktoré bude vyhľadávané nielen kvôli poskytovaným sociálnym službám a inovatívnym aktivitám, ale aj kvôli odbornému, ľudskému a individuálnemu prístupu našich zamestnancov k prijímateľom sociálnych služieb a presadzovaniu partnerského prístupu, ktorý vedie prijímateľa sociálnych služieb k spoluzodpovednosti a spolurozhodovaniu...“ to je naša vízia. Touto víziou sme sa riadili aj počas roku 2025. Aj v roku 2025 sme dokázali, že sme stabilným poskytovateľom



kvalitných sociálnych služieb, ktorý je vyhľadávaný pre odbornosť, ľudský a individuálny prístup a množstvu rôznorodých aktivít, ktoré vedú prijímateľa k aktívnemu životu.

Každý prijímateľ je jedinečný, s vlastnými potrebami, záujmami a životnými skúsenosťami. Preto sme aj v roku 2025 pripravili pre našich prijímateľov rôznorodé aktivity. Podpora aktívneho života je dôležitým aspektom našej práce a nášho zariadenia. Veríme, že aj v pokročilejšom veku je možné a potrebné žiť plnohodnotný a aktívny život.

Všetci zamestnanci svojim profesionálnym a pozitívnym prístupom budujú prostredie, kde sa prijímatelia cítia podporovaní a akceptovaní. Vďaka individuálnemu prístupu sa snažia budovať s prijímateľmi vzťah a partnerský prístup. Vďaka prístupu „otvorených dverí“ zamestnancov v našom zariadení, prijímatelia vedia, že sú prijímaní a akceptovaní. Vďaka pravidelným konzultáciám s rodinami sme schopní prispôbiť naše služby tak, aby vyhovovali individuálnym potrebám každého prijímateľa.

Kvalita našich služieb je pre nás prioritou. V roku 2025 sme vypracovali dotazník spokojnosti pre našich prijímateľov sociálnych služieb, prostredníctvom ktorého mali možnosť podrobne vyjadriť svoju spokojnosť či nespokojnosť, ako aj uviesť pripomienky a návrhy týkajúce sa fungovania jednotlivých úsekov zariadenia, práce a prístupu zamestnancov, kvality stravovania i dodržiavania ľudských práv.

Vyhodnotenie dotazníka, ktoré bolo spracované koncom roka 2025, prinieslo veľmi pozitívne výsledky. Väčšina respondentov vyjadrila vysokú mieru spokojnosti s poskytovanými službami, ocenila profesionálny a empatický prístup zamestnancov, ako aj celkovú atmosféru v zariadení. Zároveň sme získali aj podnetné návrhy na zlepšenie, ktorým budeme venovať náležitú pozornosť v ďalšom období.

Sme si vedomí, že kvalitné služby môžu byť zabezpečené len prostredníctvom kvalifikovaných a motivovaných zamestnancov. Aj preto sa rok 2025 niesol v znamení intenzívneho vzdelávania, teambuildingových aktivít a účasti na odborných konferenciách. Napĺňanie štandardov kvality je pre nás samozrejmosťou, a preto sme v priebehu roka pristúpili k revízii a aktualizácii významnej časti interných procesov a dokumentácie zariadenia.

Našou víziou je byť zariadením, ktoré je vyhľadávané nielen pre rozsah poskytovaných sociálnych služieb a inovatívne činnosti, ale aj pre odborný, empatický a individuálny prístup zamestnancov k prijímateľom sociálnych služieb. Dôležitou súčasťou je presadzovanie partnerského prístupu, ktorý podporuje spoluzodpovednosť a zapájanie prijímateľov do rozhodovania o vlastnom živote.

Touto víziou sme sa riadili aj v priebehu roka 2025. Opätovne sme potvrdili, že sme stabilným a spoľahlivým poskytovateľom kvalitných sociálnych služieb, ktorý je vyhľadávaný pre svoju odbornosť, ľudský prístup a pestrú ponuku aktivít podporujúcich aktívny spôsob života.

Každý prijímateľ je pre nás jedinečný, má svoje potreby, záujmy aj životný príbeh. Aj preto sme v roku 2025 pripravili široké spektrum aktivít, ktoré zohľadňujú túto rozmanitosť. Podpora aktívneho života patrí medzi kľúčové piliere našej práce. Sme presvedčení, že aj vo vyššom veku je možné viesť plnohodnotný, zmysluplný a aktívny život.

Naši zamestnanci svojim profesionálnym a zároveň ľudským prístupom vytvárajú prostredie, v ktorom sa prijímatelia cítia bezpečne, podporovane a prijímaní. Individuálny prístup im umožňuje



budovať si s prijímateľmi vzťahy založené na dôvere a partnerstve. Prístup otvorených dverí posilňuje pocit dostupnosti a ochoty komunikovať, vďaka čomu prijímatelia vedia, že sú vypočutí a rešpektovaní.

Pravidelná komunikácia a konzultácie s rodinami nám pomáhajú prispôbovať poskytované služby tak, aby čo najlepšie zodpovedali individuálnym potrebám každého prijímateľa.

Zabezpečenie vysokej kvality poskytovaných služieb zostáva aj naďalej našou prioritou.